

Dynamic Engineering GmbH

Verhaltenskodex

Kunden | Lieferanten | Datensicherheit | Gesundheit | Sicherheit | Umwelt | Nachhaltigkeit | Compliance

1. Präambel.....	3
2. Geltungsbereich und Zuständigkeit.....	5
3. Grundsätze.....	6
3.1 Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten.....	6
3.2 Umgang mit Informationen.....	7
3.3 Gesundheit und Sicherheit.....	8
3.4 Umgang mit Ressourcen und Umwelt.....	9
3.5 Soziale Nachhaltigkeit.....	10
3.6 Compliance.....	11
4. Service.....	12

1. Präambel

Bei Dynamic Engineering GmbH halten die Mitarbeiter an einem gemeinsam formulierten Verhaltenskodex fest.

Dabei beruht die Unternehmensethik auf ethische, soziale und rechtliche Aspekte im Berufsalltag sowie deren strikte Einhaltung. Aus diesem Grund sind die Verhaltensregeln seit vielen Jahren in einzelnen Richtlinien oder Handbüchern festgeschrieben.

Der vorliegende Verhaltenskodex der Dynamic Engineering GmbH fasst die Geschäftsgrundsätze des Unternehmens zusammen und sortiert sie in einzelne Themenbereiche. Alle hier aufgeführten Grundsätze sind gleichwertig und gelten an allen unseren Standorten.

Der Verhaltenskodex der Dynamic Engineering GmbH gibt Ihnen als Mitarbeiter die nötigen Richtlinien für den täglichen Berufsalltag.

Dynamic Engineering ist seit 2014 Mitglied des Arbeitgeberverbandes BAP. Der Kernpunkt des Verhaltenskodex basiert auf dem vorbildlichen Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Bewerbern, Kunden und Wettbewerbern.

Fairness und Transparenz sind dabei entscheidende Grundlagen des Handelns. Vor allem die Wertschätzung der Mitarbeiter ist ein zentrales Anliegen. Der Kodex ist somit zentrale Richtschnur für Dynamic Engineering GmbH und die Branche in Deutschland, denn er vereint jahrzehntelange Kontinuität und die Einbindung in europäische Standards für ethisches Verhalten in der Zeitarbeit.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder einzelne Mitarbeiter, vom Praktikanten bis zur Führungskraft, vom Freiberufler bis zum Festangestellten, die weitere erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens unterstützen kann, in dem er selbst die Grundsätze dieses Verhaltenskodex befolgt.

» **FAIRNESS UND TRANSPARENZ SIND ENTSCHEIDENDE GRUNDLAGEN UNSERES HANDELNS
UND UNSERE LEITLINIE FÜR DEN UMGANG MIT MITARBEITERN UND KUNDEN.** «

2. GELTUNGSBEREICH UND ZUSTÄNDIGKEIT

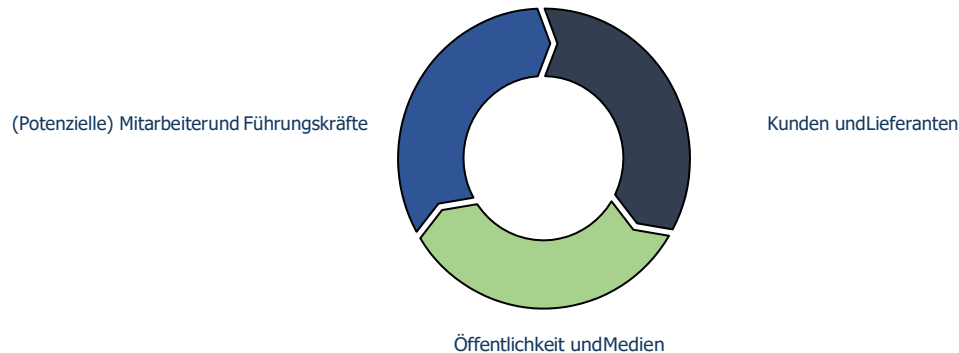
In diesem Kodex sind die wesentlichen Prinzipien der Unternehmensstruktur dargestellt.

Wir erwarten, dass alle Personen, die für Dynamic Engineering GmbH arbeiten, unabhängig von ihrem Standort, der gesetzlichen Beschäftigungsbedingungen oder seiner Position, sich verpflichten diesen Kodex an ihrem Arbeitsplatz und bei der Ausübung ihrer Pflichten befolgen.

Sollten an weiteren Standorten der Dynamic Engineering GmbH besondere Anforderungen in Bezug auf die regionale Gesetzte gestellt werden, so gelten die dort vorgeschriebenen gesetzlichen Richtlinien und der Verhaltenskodex wird durch diese ergänzt.

Dynamic Engineering verpflichtet sich, als Unternehmen die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes in der Zusammenarbeit mit seinen Geschäftspartnern, seinen Kunden, Lieferanten und anderen Anspruchsgruppen anzuwenden.

Anspruchsgruppen der Dynamic Engineering GmbH



3. GRUNDSÄTZE

3.1 ZUSAMMENARBEIT MIT KUNDEN UND LIEFERANTEN

Die Zufriedenheit unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ist einer unserer wichtigsten Erfolgsfaktoren. Gemeinsam erfolgreich zum Ziel – ist das Fundament für unser Denken und Handeln im Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten. Wir führen unser Unternehmen offen, ehrlich und ethisch verantwortungsvoll. Unser Handeln als zertifizierter Anwender der DIN EN ISO 9001:2015 ist stets von Professionalität, Respekt, Fairness und Integrität geprägt.

- Wir legen Wert auf langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehungen und garantieren somit reibungslose Prozessabläufe indem wir auf die branchenspezifischen Bedürfnisse unserer Kunden eingehen.
- Wir streben an, branchenführende Ergebnisse auf nachhaltiger Weise zu erzielen, wobei wir unser Augenmerk in allem stets auf hervorragende Leistungen, Qualität, Effizienz und kontinuierliche Prozessverbesserung richten.
- Wir ermutigen unsere Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten, die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze einzuhalten und so selbst ein Zeichen für Nachhaltigkeit zu setzen.
- Für uns stehen die Kunden im Mittelpunkt unseres Handelns. Um erfolgreich zu sein, müssen wir die Anforderungen unserer Kunden kennen. Wir wollen Lösungen anbieten, um unseren Kunden einen Mehrwert zu bieten. Dabei halten wir unsere Versprechen gegenüber unseren Kunden ein und behandeln sie fair

3.2 UMGANG MIT INFORMATIONEN

In die Maßnahmen zum Schutz von Daten kann man investieren. Das Vertrauen von Kunden muss man sich verdienen.

Der sorgsame Umgang mit vertraulichen Informationen hat für uns die oberste Priorität. Wir halten uns konsequent an die geltende lokale Gesetzgebung rund um die Informationssicherheit und die Datenschutzbestimmungen.

- Bei der Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Geschäftspartner oder Lieferanten ist der Schutz von vertraulichen Daten und Informationen, Geschäftsunterlagen, Betriebsgeheimnissen oder anderen betriebsangeeigneten Informationen essenziell. Daher verpflichten wir uns die personenbezogenen Daten nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) zu schützen.
- Unser Unternehmen arbeitet kontinuierlich an der Erhaltung und Verbesserung der technischen Infrastruktur, der Arbeitsprozesse und des Informationsniveaus.
- Unser Datenschutzbeauftragter berät regelmäßig die Geschäftsleitung sowie die Personalabteilung in allen Belangen rund um die Informationssicherheit und den Datenschutz und hilft uns bei der Umsetzung.

3.3 Gesundheit und Sicherheit

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz hat für uns die höchste Priorität. Jeder Mitarbeiter trägt in erster Linie selbst die Verantwortung für das eigene psychische, physische und soziale Wohlbefinden. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter auf Ebene des präventiven Ansatzes und unser Ziel ist es, die Prävention von Berufskrankheiten und Verletzungen am Arbeitsplatz kontinuierlich zu verbessern.

Somit halten wir uns strikt an Regelungen, Vorgaben und Normen des Gesetzgebers zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Dabei ist die höchste Moral der Geschäftsleitung für die Einhaltung der Schutzmaßnahmen für sich selbst und ihre Mitarbeiter geradezustehen.

- In allen Büroräumen und an allen Arbeitsplätzen der Dynamic Engineering GmbH wird ein großer Wert auf Arbeitsplatzsicherheit und Unfallprävention gelegt, somit wird jeder Mitarbeiter bei der Anstellung umfangreich gelehrt. Außerdem haben wir eigenen, ausgebildeten Ersthelfer.
- Bei der Gestaltung der Büroräume, achten wir besonders auf die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung und Berücksichtigung der besonderen Bedürfnisse einzelner Mitarbeiter.

3.4 Umgang mit Ressourcen und der Umwelt

Nachhaltigkeit ist das beste Mittel, heute für ein lebenswertes Morgen zu sorgen.

Dynamic Engineering GmbH ist seit 2014 sich der Verantwortung für die Umwelt stets bewusst, denn auch als Dienstleister ist es erforderlich, die endlichen Ressourcen unserer Welt im Blick zu haben. Dynamic Engineering GmbH fördert und fordert daher das umweltbewusste Handeln seiner Mitarbeiter im Arbeitsalltag und bekräftigt damit die nachfolgenden Grundsätze.

- Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit in jedweder Form, die durch unsere vorausschauende umweltorientierte Unternehmenspolitik sichergestellt wird. Dazu gehört vor allem ein sparsamer und verantwortungsvoller Umgang mit allen zur Verfügung stehenden Ressourcen.
- Wir achten alle gesetzlichen Vorgaben und Anforderungen hinsichtlich des Umweltschutzes und sind bestrebt, unsere Umweltleistungen kontinuierlich zu verbessern.
- Wir engagieren uns über unsere Verpflichtungen als Arbeitgeber hinaus und unterstützen und fördern umweltgerechtes Verhalten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten

3.5 SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Wirtschaftlicher Erfolg und das gesellschaftlich wie ökologisch- und sozial verantwortliches Handeln ist ein Teil der Corporate Social Responsibility (CSR) und ist somit für unser Unternehmen einer der wichtigsten Eckpfeiler unserer Unternehmensstruktur für nachhaltigen Geschäftserfolg und ermöglicht uns ein harmonisches und sicheres Arbeitsumfeld.

- Wir sind uns mehr als bewusst, dass sich unsere Tätigkeiten auf unsere Gesellschaft und die Umwelt auswirken können, deshalb verpflichten wir uns zu ethischen Standards, die sich aus den europäischen Menschen- und Bürgerrechten ableiten.
- Die Vertrauens -und respektvolle, auf der Wertschätzung beruhende, Behandlung von Mitarbeitern und Bewerbern sowie der Kunden und Wettbewerbern ist der Leitfaden unseres Handelns.
- Chancengleichheit und die Gleichberechtigung auf Grundlage der Menschenrechte werden in unserer Unternehmenspolitik ganz groß geschrieben. Wir halten uns strikt an die gesetzlichen Vorgaben und Richtlinien zur Vermeidung von Diskriminierung in jeglicher Art und Weise.
- Leistungsgerechte Entlohnung und faire Arbeitsbedingungen sorgen für eine wohlbehütete Arbeitsumgebung unserer Mitarbeiter. Dazu gehört auch die Achtung der Persönlichkeitsrechte und der Schutz der Privatsphäre eines jeden Mitarbeiters.

3.6 COMPLIANCE

Dynamic Engineering verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Richtlinien, die in der Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern zu beachten sind. Unser Verständnis von Integrität und Rechtskonformität haben wir in den folgenden Grundsätzen zusammengefasst.

Geschäftsbeziehungen und Wettbewerb

- Dynamic Engineering GmbH unterstützt den fairen Wettbewerb und hält sich ausnahmslos an die gesetzlichen Bestimmungen zum Wettbewerbs- und Kartellrecht ein.

Korruption

- Jede Form von direkter oder indirekter Bestechung sowie die Annahme von Bestechungs- oder Schmiergeldern, sei es durch Annahme oder Weitergabe von Zuwendungen, Geschenken oder weiteren Formen möglicher aktiver oder passiver Korruption, die über das gesetzlich zulässige Maß und die allgemein anerkannten Regeln hinausgehen, sind inakzeptabel und werden aktiv bekämpft.
- Wir prüfen alle Sponsoring-Aktivitäten oder Spenden für wohltätige Zwecke mit äußerster Sorgfalt. Die Bekämpfung von Korruption ist weltweit eine Grundvoraussetzung für den geschäftlichen Erfolg, dessen wir uns stets bewusst sind.

Finanzielle Stabilität und Berichterstattung

- Wir halten uns an die gesetzlichen Vorgaben zu Aufbewahrungspflichten für Unterlagen und die jährliche Finanzberichterstattung, um eine hohe Transparenz sicherzustellen.
- Wir stehen für ein gesundes Wachstum und finanzielle Stabilität. Daher setzen wir seit jeher auf die Selbstfinanzierung und eine nachhaltige Unternehmensentwicklung, bei der die langfristige Ertragssicherung vor kurzfristigem Profit steht.

4. SERVICE

Wenn Sie Anregungen oder Fragen zum Verhaltenskodex haben, stehen Ihnen die Führungskräfte sowie die Personalabteilung gerne jederzeit zur Verfügung.

Dynamic Engineering GmbH
Agnes-Pockels-Bogen 1
80992 München
Deutschland
Tel.: +49 (0) 89 381 691 52-6
Fax: +49 (0) 89 381 691 52-5
E-Mail: info@dynamic-engineering.de
Web: www.dynamic-engineering.de